MEMORIAS AÑO 2021

todos migramos

FUNDACIÓN FIDAL

Rosalia Arteaga Serrano
PRESIDENTA EJECUTIVA FUNDACIÓN FIDAL

Claudia Arteaga Serrano
DIRECTORA EJECUTIVA FUNDACIÓN FIDAL

Mónica Coronel Rivadeneira
COORDINADORA PROYECTO

Liliani Ríos Morales
ESPECIALISTA PEDAGÓGICO ONLINE

María José Quirola
ASISTENTE DE PROYECTOS

Fundación FIDAL
Carlos Montúfar 319 E13-352
(+593) 2 244 4428

Archivos Fundación FIDAL
FOTOS

Noah Producciones
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

FUNDACIÓN HANNS SEIDEL

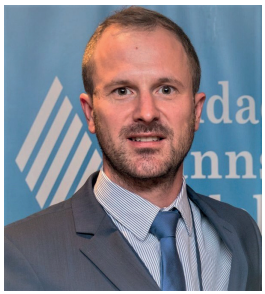
Philipp Fleischhauer
REPRESENTANTE REGIONAL PARA ECUADOR, PERÚ Y BOLIVIA FUNDACIÓN HANNS SEIDEL

Ljubica Fuentes
COORDINADORA PROYECTO MIGRANTES

Fundación Hanns Seidel
Av. Amazonas N39-123 y Jose Arízaga
Edificio Amazonas Plaza, piso 10, oficina 74
(+593) 2 246 2372

Contacto
(+593)999303631 – 993437131
todosmigramos@fidal-amlat.org
www.todosmigramos.com
Quito – Ecuador

Prohibida su reproducción parcial o total sin la autorización de los editores.



PRESENTACIÓN

La Hanns-Seidel-Stiftung (HSS) es una organización política alemana enfocada en la cooperación para el desarrollo, con presencia en más de 60 países y en la actualidad cuenta con aproximadamente 120 proyectos en ejecución. En el Ecuador trabajamos hace más de 35 años bajo el lema “Al servicio de la democracia, la paz y el desarrollo”. A través de un convenio de cooperación interinstitucional con la Fundación FIDAL, se dio paso a una importante alianza estratégica en el desarrollo de objetivos y valores compartidos.

En el marco de este accionar, desde el año 2019, nos complace formar parte del proyecto “Todos Migramos”, mismo que se encuentra al beneficio de la población migrante en el país. Este proyecto hace especial énfasis en el fortalecimiento de actividades económicas y sociales a través de educación especializada con temas de relevancia.

Durante el 2021, se abrió la oportunidad de ampliar el pensum educativo y generar una mayor cantidad de cursos, con una serie de herramientas como: el desarrollo de habilidades blandas y comerciales, además de conocimientos en ventas y marketing. Asimismo, se implementaron consultorios jurídicos, un componente acompañado por universidades aliadas del país, para brindar una atención legal integral a las personas migrantes. Consecuentemente, se impulsó el sector de la empleabilidad, potenciando de esta forma las destrezas de los recursos humanos para facilitarles la inserción formal al sector laboral.

Desde la FHS, consideramos que el trabajo realizado en los diferentes ejes durante este proceso, demuestra que frente a los desafíos que traviesa la migración en el país, se puede innovar y replantear el abordaje a esta realidad. Conscientes de que nos enfrentamos a una situación económica y social compleja, felicitamos que, al momento de cerrar este tercer año de acción, hayamos podido beneficiar a más individuos y a sus familias de forma directa e indirecta.

PHILIPP FLEISCHHAUER
Representante Regional para Ecuador, Perú y Bolivia Fundación Hanns Seidel

UN AÑO INTENSO

Apesar de la complejidad y dificultades que la pandemia nos ha ocasionado, podemos decir que el año 2021 ha sido intenso en actividades, rico en consecuciones para el programa Todos Migramos que venimos desarrollando en Fundación Fidal, con el apoyo de la Fundación Hans Seidel y la Cooperación Alemana.

Esta aseveración la hago basada en el rico esquema de actividades desarrolladas a lo largo del año, a la multiplicidad de eventos, a la cantidad de personas beneficiarias que van a encontrar a lo largo de este informe y que refleja el trabajo de un grupo de gente que asumió con mística y entusiasmo el reto de llevarlo a cabo y beneficiar a venezolanos en condición de movilidad que se encuentran en territorio ecuatoriano, así como también a ecuatorianos que lo requieren y que se han sumado al programa y, eventualmente, a personas de otras nacionalidades.

En este sentido, bien vale destacar lo que se ha hecho en las Escuelas de Emprendimiento, pero también en foros y conferencias en donde se relieva la importancia de vivir en democracia, de transparentar los valores que ello implica, así como también el conocimiento de la normativa legal que da sentido a la vida en comunidad, a la convivencia pacífica de los diversos actores sociales.

Nos gusta concebir y pensar en Fidal como en una gran familia, a la que van integrándose numerosos miembros, personas que no tan solo pasan por nuestras aulas digitales o se hacen acreedores a los beneficios que otorgamos, sino que se mantienen vinculados, desarrollan un sentido de pertenencia que nos gusta estimular, porque así entendemos que podemos dar una solución más duradera a las problemáticas e incrementar los beneficios conseguidos.

Esperamos que disfruten de la lectura de este informe que hemos querido ilustrarlo con imágenes y gráficos indicativos que vuelven más dinámica y didáctica su lectura y que ponen en evidencia el trabajo realizado.

ROSALÍA ARTEAGA SERRANO
Presidenta Ejecutiva Fundación FIDAL
Ex Presidenta y Vicepresidenta de la República del Ecuador
Ex Secretaria General OTCA

Antecedentes

Fundación FIDAL, en alianza con Fundación Hanns Seidel, ejecutan el proyecto "Todos Migramos", un programa de formación e inclusión que tiene por objetivo integrar a las personas migrantes en la sociedad ecuatoriana, mejorando condiciones socioeconómicas y visualizando a la migración como un medio para motivar el desarrollo de la región. Además, busca cambiar percepciones negativas y discriminatorias en la población local hacia las personas en condiciones de movilidad humana como un proceso transformador en la sociedad ecuatoriana del siglo XXI.

MISIÓN

Ser un programa de formación para personas en movilidad humana y población local, promoviendo el emprendimiento, la empleabilidad, democracia y derechos humanos; y la inclusión para facilitar la convivencia armónica y mejorar condiciones de vida.

VISIÓN

Ser un programa referente de apoyo a población migrante y local en cuanto a emprendimiento, empleabilidad, valores ciudadanos y fortalecimiento de la democracia.

OBJETIVOS

- Capacitar a emprendedores venezolanos y ecuatorianos con técnicas y metodologías que les permita iniciar o mejorar un negocio.
- Dotar de herramientas a las personas que están en búsqueda de un empleo formal para que sean asertivos en los procesos de selección de personal.
- Concientizar a funcionarios públicos, autoridades y población en general para fomentar la empatía y mejorar las percepciones ante las personas en situaciones de movilidad humana.
- Formar en temas de derechos, deberes, valores democráticos y ciudadanía responsable, para junto a autoridades locales mejorar la convivencia ciudadana.

Todos migramos capacitación e inclusión

EJES DE ACCIÓN TODOS MIGRAMOS

- Escuelas de Emprendimiento
- Cursos de Empleabilidad Ruta del Empleo
- Cursos ABC del Emprendedor
- Talleres de Sensibilización ante la discriminación y la xenofobia
- Foros sobre derechos, valores democráticos y deberes ciudadanos
- Foros en línea sobre temas de actualidad y la problemática de la migración
- Asesoría Jurídica

Libro Siglo XXI y Migración

El libro “Siglo XXI y Migración” es una recopilación de artículos escritos por investigadores y representantes de organizaciones públicas y ONGs sobre la situación actual de las personas en situación de movilidad humana.

Es un aporte para el conocimiento de la sociedad sobre la realidad de este grupo vulnerable y cómo los estados se articulan para responder a la crisis humanitaria de derechos humanos que enfrentamos a nivel global.

Está disponible para su lectura de manera digital. Para el lanzamiento del libro se realizó un evento virtual donde estuvieron presentes varios articulistas, el viceministro de Movilidad Humana y autoridades de Fundación Fidal y Fundación Hanns Seidel.

Escuelas de emprendimiento

Durante el año 2021 se capacitó a 208 emprendedores venezolanos y ecuatorianos radicados en las provincias de Carchi, Imbabura, Cotopaxi, Pichincha, Tungurahua y Chimborazo, a través de seis escuelas de emprendimiento Todos Migramos.

Cada escuela tuvo una duración total de 100 horas de capacitación en modalidad virtual, con clases sincrónicas donde contamos con profesionales expertos en cada área del conocimiento, además se contó con una plataforma educativa, con evaluaciones y material adicional.

Contaron con material de apoyo como El Manual del Emprendedor durante la capacitación, ya que en este se recopilaron los conceptos clave vistos en las escuelas. Para recibir su certificación y formar parte de la red de exbecarios, los participantes debieron aprobar al menos el 80% de asistencias y completar todas las actividades en la plataforma virtual.

A lo largo del curso los participantes conocieron sobre metodologías para emprender, elaboraron su plan de negocio y plan financiero, importantes herramientas que les apoyarán en la sostenibilidad y sustentabilidad de sus negocios a mediano y largo plazo. Se presentaron propuestas para distintos tipos de negocio, para lo que se buscó guiar a todas las propuestas para que concreten sus ideas y generen los negocios.

Las Escuelas de Emprendimiento contaron con la participación de un total de 208 personas, de las cuales el 75,5% fueron de género femenino y el 24,5% masculino. Por otro lado, en cuanto a su nacionalidad, el 61,1% de estudiantes fueron de origen venezolano, 37,5% ecuatoriano y 1,4% colombiano.

Temas de estudio

MÓDULO 1

- Plan de negocio
- Plan de vida e Introducción al emprendimiento
- Metodologías para emprender
- Elaboración del plan de negocio

MÓDULO 2

- Administración del negocio
- Aspectos legales
- Finanzas
- Gestión de procesos

MÓDULO 3

- Técnicas profesionales de ventas
- Técnicas de ventas
- Marketing digital

todos migramos

Planes de negocio

Cada beneficiario de la escuela de emprendimiento desarrolló un proyecto de negocio de manera individual o grupal, con lo que se tuvo 200 negocios que se orientaron principalmente al sector de alimentación, comercio, spa y belleza, textil, servicios, educación entre otros.

TIPOS DE NEGOCIO

Sector	Negocios	%
Alimentación	74	35.6%
Comercio	28	13.5%
Spa y Belleza	24	11.5%
Textil	24	11.5%
Servicios profesionales	18	8.7%
Educación	13	6.3%
Construcción	7	3.4%
Eventos y Publicidad	7	3.4%
Mascotas	7	3.4%
Agricultura	4	1.9%
Tecnología	1	0.5%
Turismo	1	0.5%
Total	**208**	**100%**

$ 6000 en capital semilla entregados a negocios innovadores

Una vez finalizada la capacitación, se realizó una evaluación de los planes de negocio, en cuanto a su grado de innovación, beneficio al medio ambiente o comunidad, factibilidad y sostenibilidad.

Un comité de selección para cada una de las seis escuelas de emprendimiento eligió al ganador de capital semilla, quien obtuvo un premio de 1000 dólares.

Este dinero lo invirtió en la compra de herramientas y equipos para su negocio y adicionalmente tuvo un proceso de acompañamiento con un profesional experto como guía para la mejora de procesos de administración del negocio.

Este capital sirvió a los emprendedores para mejorar las ventas, incrementar clientes y generar empleo.

todos migramos

Ganadores Capital Semilla 2021

GANADORES CAPITAL SEMILLA 2021
PREMIO $1000

BENEFICIARIO	NACIONALIDAD	PRODUCTOS O SERVICIOS QUE OFRECE
Sugey Ovallos Yaruro Zuka	Venezolana	Fabricación de Crema de ron, receta casera
Isabel Coromoto Mendez Saldivia Dulces Chantojitos	Venezolana	Pasteles personalizados de cumpleaños, galletas, alfajores, brownies, bombones, etc.
Anny Antonietta Valdez Navea Panaderia y Pasteleria Jeshua	Venezolana	Panadería con panes venezolanos y ecuatorianos
Argenis Antonio Cunha Mata ARPI BIKE	Venezolana	Artículos e indumentaria relacionada al ciclismo
Ligia Atala Altahona Hidalgo Juan Carlos Carrasco Peralta Homeadiccion	Venezolana	Reparación y Mantenimiento preventivo a domicilio de electrodomésticos de línea blanca
Kiryat Mairim Maldonado Peña Kiryat Satori	Venezolana	Diseño y elaboración de ropa deportiva

1

2

3

5

4

6

Cursos ABC del Emprendedor

En los cursos ABC del emprendedor los participantes adquirieron conocimientos teóricos y prácticos basados en tres ejes principales: ventas y marketing, administración del negocio y finanzas para emprendedores. Todo esto con el fin de acompañar su proceso de emprender su propio negocio y brindar pautas teóricas que respalden sus decisiones.

Ventas y marketing

Durante los cursos de Ventas y Marketing, los participantes aprendieron técnicas generación de contenido para redes sociales, así como el manejo de varias audiencias. Varios de ellos lograron descubrir cómo con su teléfono móvil es posible abrir una tienda online para facilitar la comunicación con sus clientes. Además, lograron instruirse en el correcto manejo de la competencia, así como la innovación y originalidad de las ideas de sus productos o servicios.

Administración del negocio

Por otro lado, en los cursos de Administración del Negocio, varios estudiantes identificaron las oportunidades y amenazas en el entorno de su negocio, así como sus fortalezas y debilidades. También resolvieron sus dudas con respecto a las herramientas de testeo que se pueden utilizar para aprender de la competencia y fijar metas realistas en relación a los recursos disponibles.

Administración del negocio

Por otro lado, en los cursos de Administración del Negocio, varios estudiantes identificaron las oportunidades y amenazas en el entorno de su negocio, así como sus fortalezas y debilidades. También resolvieron sus dudas con respecto a las herramientas de testeo que se pueden utilizar para aprender de la competencia y fijar metas realistas en relación a los recursos disponibles.

ABC del Emprendedor

A VENTAS Y MARKETING

- Plan de Marketing
- Redes Sociales
- Narrativa y Planificación de Contenidos
- Clientes Digitales

B ADMINISTRACIÓN DEL NEGOCIO

- Administración Básica
- Investigación del Mercado
- Administración Estratégica
- Comunicación Empresarial

C FINANZAS PARA EMPRENDEDORES

- Planificación y Educación Financiera
- Contabilidad, Tributación y Facturación
- Análisis Financiero

En estos cursos participaron 202 personas en total, de las cuales el 80,7% fueron de género femenino y 19,3% masculino. Por su nacionalidad, el 63,9% de emprendedores son de origen venezolano, así como el 33,7% ecuatoriano y el 2,4% colombiano.

Cursos Ruta del Empleo

Los cursos de habilidades para el empleo se orientaron a participantes que buscaban aumentar sus posibilidades de encontrar un empleo formal o para emprender su negocio propio en el Ecuador, por lo que se conoció como la Ruta del Empleo.

Orientación laboral

Durante todo el año 2021 se realizaron 10 cursos de orientación laboral, con el objetivo de brindar a los participantes conocimientos, herramientas y técnicas que facilitan su inserción laboral y su desenvolvimiento en el mundo profesional, como la elaboración de la hoja de vida y la presentación a un proceso de selección.

Habilidades blandas

Se realizaron 2 ciclos de cursos de habilidades blandas, en los cuales se capacitó al grupo objetivo en técnicas de comunicación efectiva, armonía en el ámbito laboral, manejo del tiempo, orden y planificación.

Los estudiantes mostraron especial interés en aprender cómo manejar situaciones de conflicto en el trabajo y en fortalecer la adaptabilidad al cambio. Ésta última fortaleza fue compartida por distintas personas en situación de movilidad humana, las cuales hablaron sobre varias experiencias relacionadas con conflictos de interés y aprendieron a utilizarla como un valor agregado.

Habilidades comerciales

Durante los dos cursos de habilidades comerciales que se impartieron, los participantes se capacitaron en ventas, marketing y atención al cliente, negociación y cierres de ventas, con el propósito de tener éxito en procesos de selección de empleos en el área de ventas y marketing.

Además, aprendieron sobre técnicas de fijación de precio al momento de lanzar su producto al mercado, en base a la competencia, así como herramientas básicas de marketing digital en redes sociales.

Entre los principales aprendizajes estuvo el correcto manejo de la competencia y la caracterización del comercio informal, lo cual ayudará a los participantes en su inserción en el ámbito laboral.

Cursos Ruta del Empleo

ORIENTACIÓN LABORAL

- Características del buscador de empleo
- Derechos y deberes laborales
- Hoja de vida
- Preparación entrevista de trabajo

HABILIDADES BLANDAS

- Comunicación
- Coaching para el Empleo
- Consideraciones Conductuales
- Orden y Planificación

HABILIDADES COMERCIALES

- Atención al Cliente
- Ventas
- Atajos y Redes Sociales
- Negociación y Cierres de Ventas

En estos cursos participaron 526 personas en total, de las cuales el 78% fueron de género femenino y 22% masculino. El 67,5% de asistentes fueron de nacionalidad venezolana, el 30,2% ecuatoriana y el 2,3% corresponde a otra.

PARTICIPANTES
CURSOS ABC DEL EMPRENDEDOR

POR GÉNERO	FEMENINO	MASCULINO		TOTAL
Tema del curso				
Administración del negocio	52	13		65
Técnicas de Ventas	64	15		79
Finanzas para emprendedores	47	11		58
total	163	39		202
	40.3%	**9.7%**		

POR NACIONALIDAD	VENEZOLANA	ECUATORIANA	OTRA
Tema del curso			
Administración del negocio	44	19	2
Técnicas de Ventas	54	24	1
Finanzas para emprendedores	31	25	2
total	129	68	5
	63.9%	**33.7%**	**2.5%**

PARTICIPANTES
CURSOS RUTA DEL EMPLEO

POR GÉNERO	FEMENINO	MASCULINO		TOTAL
Orientación laboral	264	85		349
Habilidades blandas	49	10		59
Habilidades comerciales	99	19		118
total	412	114		526
	78.3%	**21.7%**		

POR NACIONALIDAD	VENEZOLANA	ECUATORIANA	OTRA
Orientación laboral	231	112	6
Habilidades blandas	40	17	2
Habilidades comerciales	84	30	4
total	355	159	12
	67.5%	**30.2%**	**2.3%**

Foros de Derechos, Valores Democráticos y Deberes Ciudadanos

Uno de los campos de acción del programa Todos Migramos es la formación en derechos, valores democráticos y deberes ciudadanos, a la población venezolana en situación de movilidad humana en el Ecuador, para a la par, incentivar el diálogo con la población de acogida.

Desde marzo a diciembre de 2021, se realizaron 30 foros que trataron varios temas relacionados con la migración, los derechos humanos y los sistemas democráticos. Se contó con la presencia de profesionales expertos en democracia, ciencia política y derecho constitucional. A través de la participación de expertos de la academia y de organizaciones sin fines de lucro, se profundizaron asuntos como el acceso a la justicia, los derechos de las minorías, la participación de las mujeres en la política, los derechos laborales, entre otros.

Los participantes ampliaron su conocimiento sobre los sistemas democráticos, haciendo énfasis en sus valores e instituciones presentes en un Estado de Derecho. Inicialmente, la estructura de los foros permitió que los asistentes sepan más sobre las funciones del Estado, comenzando con el poder legislativo, el ejecutivo y el judicial. A más de ello, entre los elementos clave que fueron explicados se encontró el de participación ciudadana, un pilar fundamental.

Asimismo, los participantes aprendieron más sobre la migración como una dinámica histórica que promueve la democracia y la diversidad.

A través de estos espacios, se dio un recorrido histórico de los sistemas políticos en Latinoamérica y los flujos migratorios del siglo pasado, que han forjado la identidad de la región. Por otro lado, para repensar nuevas maneras de vivir en una sociedad, el grupo objetivo participó de foros basados en los retos de la democracia en el siglo XXI, incluyendo la participación política femenina, el derecho a la salud en tiempos de pandemia, así como el involucramiento de los jóvenes en la agenda pública.

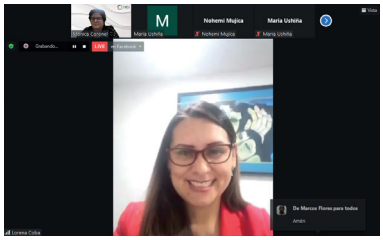
CICLOS DE FOROS
1
BASES DE LA DEMOCRACIA
2
DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS
3
DEMOCRACIA HOY: RETOS Y EXPECTATIVAS
4
DERECHOS DE LAS MUJERES EN LA VIDA DEMOCRÁTICA
5
DERECHOS DE LOS COLECTIVOS
6
DERECHOS SOCIALES Y MIGRACIÓN
7
RETOS DE LA DEMOCRACIA EN EL SIGLO XXI

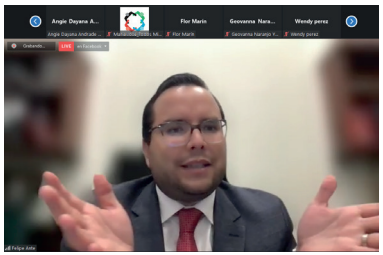
A estos encuentros asistieron 1515 personas, de las cuales 57,3% fueron de nacionalidad venezolana, 42% ecuatoriana y el 0,7% corresponde a otras nacionalidades. Asimismo, del total, la gran mayoría de asistentes fueron de género femenino, representando al 68,5%, mientras que el 30,7% de género masculino y el 0,8% no binario.

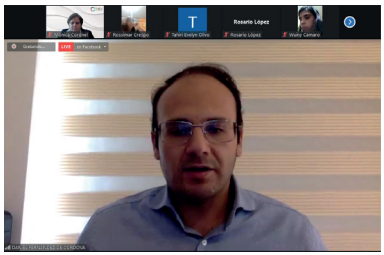
PARTICIPANTES FOROS SOBRE DERECHOS, VALORES DEMOCRÁTICOS Y DEBERES CIUDADANOS

POR GÉNERO	FEMENINO	MASCULINO	OTRO		
	1038	465	12	Cantidad	1515
	68.5%	30.7%	0.8%	%	

POR NACIONALIDAD	VENEZOLANA	ECUATORIANA	OTRO		
	868	637	10	Cantidad	1515
	57.3%	42.0%	0.7%	%	







Talleres de sensibilización ante la discriminación y xenofobia

La disminución de los niveles de discriminación y xenofobia en la población de acogida es uno de los ejes de trabajo del proyecto Todos Migramos. Con este fin, durante el 2021, se generaron talleres de sensibilización que incitaron a la reflexión sobre estereotipos y percepciones negativas hacia las personas en situación de movilidad humana basándose en la empatía y en la adaptabilidad al cambio.

Estuvieron dirigidos a funcionarios públicos y privados, integrantes de colectivos, personal que trabaja en organizaciones de apoyo a población migrante y población en general

Al finalizar los talleres, se evidenció satisfacción de los participantes, sobre los conocimientos y habilidades adquiridas sobre cómo evitar la discriminación y xenofobia, y se comprometieron a compartir sus conocimientos en sus comunidades y organizaciones de trabajo, sobre todo en beneficio de que valorice a la población en situación de movilidad humana, en especial las mujeres migrantes.

Organizaciones beneficiarias

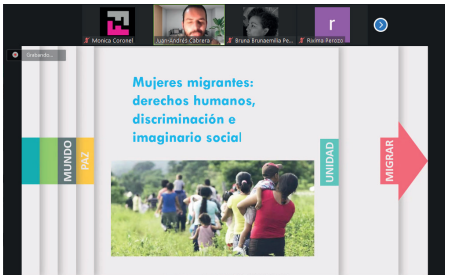
Entre las instituciones beneficiarias de estas capacitaciones se encontraron organizaciones sin ánimo de lucro como la Misión Scalabriniana, la Fundación Equidad, Servicio Jesuita a Refugiados, CEFAM, Red de Mujeres de Economía Violeta, Punto Verde Bellavista, Childfund, Plan Internacional, AVSI, Diálogo Diverso, entre otras. También contamos con la presencia de entidades del sector público, como la Defensoría Pública, el Consejo Nacional para la Igualdad de Género y el Ministerio de Educación.

Estos espacios se compartieron en especial con personal en contacto constante con población en situación de movilidad humana. Participaron un total de 734 personas, del cual el 66.8% fueron de género femenino y el 33.2% masculino. La mayoría de los talleres se realizaron en modalidad virtual.

PARTICIPANTES DE TALLERES
DE SENSIBILIZACIÓN ANTE LA DISCRIMINACIÓN Y XENOFOBIA

POR GÉNERO	FEMENINO	MASCULINO	OTRO		
	157	51		Cantidad	208
	21.4%	24.5%		%	

POR NACIONALIDAD	VENEZOLANA	ECUATORIANA	OTRO		
	127	78	3	Cantidad	208
	61.1%	37.5%	1.4%	%	



Foros en línea sobre migración

Se realizaron 15 foros en línea desde marzo a diciembre de 2021, para incentivar el diálogo sobre la migración desde distintos enfoques, así como mantener a la población en movilidad humana y a la comunidad de acogida informada sobre temas de actualidad que conciernen a ambos.

Cada foro contó con la presencia de uno o varios ponentes expertos en distintos temas como procesos de regularización para personas en situación de movilidad humana, efectos psicológicos de la migración en adultos y niños, violencia de género, derechos sociales, laborales, así como los efectos de la situación sanitaria, entre otros. Se mantuvo además a los participantes al tanto sobre nuevas propuestas planteadas por el gobierno nacional con el fin de lograr la regularización de la mayor cantidad de personas que viven en el país.

Se habló sobre la importancia de conocer los derechos en el ámbito laboral, educativo, de la salud, entre otros; y sobre todo, cómo actuar en casos de vulneración para acceder a programas de protección.

Con el apoyo de instituciones como la Universidad Técnica del Norte, la Universidad Técnica Indoamérica y la Universidad de Otavalo, se hizo énfasis en temas relacionados con la violencia basada en género y la vulneración de derechos de las mujeres, en una sociedad en la que la discriminación se manifiesta de maneras más sutiles y cotidianas. Finalmente, gracias a la alianza con consultorios psicológicos de las instituciones educativas, se habló sobre cómo superar los efectos psicosociales de la migración que afectan a adultos y niños, incluyendo el apoyo que ofrecen distintas organizaciones en el Ecuador a población vulnerable.

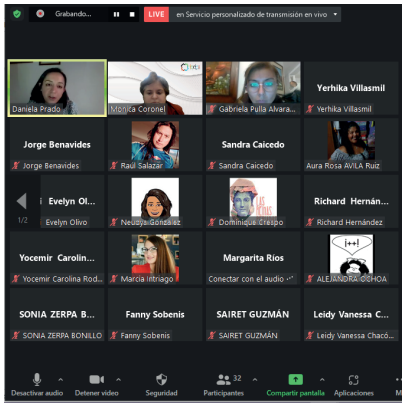
A lo largo de los foros en línea "Todos Migramos", se contó con la participación de 1149 personas, de las cuales el 63.5% fueron de origen venezolano y el 36.2% de nacionalidad ecuatoriana. Asimismo, del total general, el 69.2% de asistentes fueron de género femenino, el 30.5% masculino y el 0.3% no binario.

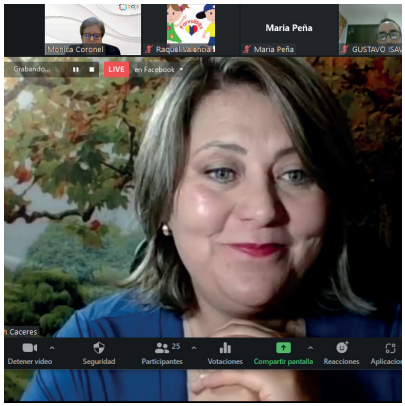
PARTICIPANTES
FOROS EN LÍNEA

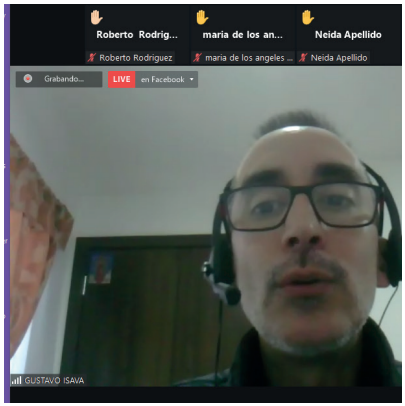
POR GÉNERO	FEMENINO	MASCULINO	OTRO		
	795	350	4	Cantidad	1149
	69.2%	30.5%	0.3%	%	

POR NACIONALIDAD	VENEZOLANA	ECUATORIANA	OTRO		
	730	416	3	Cantidad	1149
	63.5%	36.2%	0.3%	%	

FOROS EN LÍNEA SOBRE MIGRACIÓN







todos migramos

Asesoría jurídica

Un servicio complementario para apoyar a la población que siente la vulneración de sus derechos es la asesoría jurídica, de la mano con los consultorios jurídicos gratuitos de prestigiosas universidades del país. Para brindar este servicio se destinó una línea telefónica exclusiva para atender a los interesados, donde se recibieron más de 300 consultas que fueron resueltas en temas migratorios, civil, laboral, familia, niñez y adolescencia.

ATENCIÓN EN ASESORÍAS JURÍDICAS

POR GÉNERO	FEMENINO	MASCULINO	OTRO		
	248	118		Cantidad	366
	67.8%	32.2%		%	

POR NACIONALIDAD	VENEZOLANA	ECUATORIANA	OTRO		
	312	38	16	Cantidad	366
	85.2%	10.4%	4.4%	%	

ATENCIÓN POR TIPO DE CONSULTA

TIPO DE CONSULTA	CANTIDAD
Migratorio	261
Civil	43
Laboral	32
Familia, niñez y adolescencia	10
Societario	7
Penal	5
Tributario	5
Inquilinato	2
Constitucional	1

Los interesados en recibir asesoría en temas jurídicos fueron personas en situación de movilidad humana de nacionalidad venezolana con un 67,8% y población local en un 32,2%.

Alianzas estratégicas

Como parte del proyecto, FIDAL firmó un convenio interinstitucional con la Universidad Tecnológica Indoamérica (UTI) y sus consultorios jurídicos de Quito y Ambato para brindar asesoría jurídica y psicológica a los participantes del proyecto Todos Migramos.

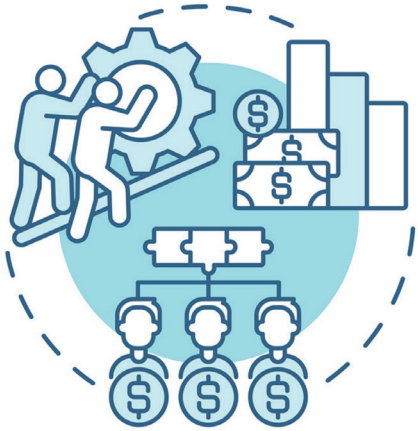
Mediante un evento virtual, se formalizó la firma de este acuerdo con la participación de Franklin Tapia, rector de la UTI; el defensor público Ángel Torres Machuca, y Rosalía Arteaga, presidenta ejecutiva de FIDAL.

Las instituciones decidieron firmar este convenio con el compromiso y la voluntad de alcanzar una sociedad sin discriminación ni xenofobia hacia las personas migrantes radicadas en Ecuador.

Además, se han realizado alianzas estratégicas con instituciones y organizaciones que trabajan por el bienestar de las personas en situación de movilidad humana. Durante el año se hizo presencia en eventos con la Red de Mujeres economía Violeta, TrenzandoSures, y de las reuniones mensuales del Grupo de Trabajo por Refugiados y Migrantes GTRM a nivel regional en las provincias de Pichincha, Tungurahua, Imbabura y Carchi.

Como parte del convenio con el programa para emprendedores La Vitrina de Ecuador con el apoyo de CONQUITO, los ganadores de capital semilla fueron parte de una amena entrevista donde presentaron sus proyectos acompañados de la Dra. Rosalía Arteaga, por parte de Fidal, Ana Lucía Robles por Fundación Hanns Seidel, y Mónica Coronel, coordinadora del proyecto.

Además, se mantuvo contacto con varios medios de comunicación, a través de entrevistas y presencia en medios para comunicar los avances del proyecto.



PREFECTURA DE
PICHINCHA

Fundación FIDAL
www.fidal-amlat.org

IGUALDAD DE GÉNERO
MUJERES
violetas

GALERÍA DE FOTOS

Serie de videos historias de migración

Con el objetivo de visualizar historias de migración y concientizar a la población ecuatoriana sobre las experiencias de viaje de miles de venezolanos que han llegado al país, se creo la serie de videos Historias de Migración.

En ellos se muestra la vida y realidad de varios migrantes venezolanos en Ecuador, iniciando con el viaje, la llegada a Ecuador, su situación actual y experiencias de vida.

Los migrantes cuentan sus historias con el propósito de mostrar la realidad pero también crear una conciencia de unidad social y lucha contra la xenofobia.

Estos videos se los puede visualizar en canal Youtube y las redes sociales de @todosmigramos y son un aporte a la sensibilización de la migración como un aspecto positivo de apoyo a la sociedad ecuatoriana.

ÍNDICE

3 Presentación

4 Un año intenso

5 Antecedentes

6 Todos migramos capacitación e inclusión

7 Libro Siglo XXI y Migración

8 Escuelas de emprendimiento

9 Temas de estudio

10 Planes de negocio

11 $ 6000 en capital semilla entregados a negocios innovadores

12 Ganadores Capital Semilla 2021

13 Cursos ABC del Emprendedor

14 ABC del Emprendedor

15 Cursos Ruta del Empleo

17 Foros de Derechos, Valores Democráticos y Deberes Ciudadanos

20 Talleres de sensibilización ante la discriminación y xenofobia

21 Organizaciones beneficiarias

23 Foros en línea sobre migra-ción

26 Asesoría jurídica

27 Alianzas estratégicas

28 Galería de fotos

30 Serie de videos historias de migración

todos migramos

todos migramos

Fundación FIDAL

todosmigramos@fidal-amlat.org
www.todosmigramos.com
@todosmigramos

Hanns Seidel Stiftung